Newspaper Clips

December 9, 2016

Many in IIT-Delhi get fat offers from abroad

http://timesofindia.indiatimes.com/city/delhi/Many-in-IIT-D-get-fat-offers-from-abroad/articleshow/55885001.cms

NEW DELHI: The first week of placements at IIT-Delhi saw a surge in international job offers with over 20 students bagging over $100,000 base pay offers, though some of the students preferred the domestic offers.

In the first six days of placements, 70% of the students opted for core technical jobs. However, this year, the institution saw fewer start-ups registering for placements, even as its students received 500 job offers.

IIT began its placement season in August and held pre-placement talks till November. It was followed by interviews, to be conducted in two phases - Phase I began on December 1 and will go on till December 20, while Phase II will commence in the first week of January and will go on till end of May.

Economic Times ND 09.12.2016 P-10

Samsung may Emerge Largest Recruiter from IITs This Year

Prachi Verma Dadhwal & Sreeradha D Basu

New Delhi | Mumbai: Samsung is set to emerge the top recruiter from IIT campuses this year with plans to hire more than 300 engineers from the country's premier technology institutes.

The South Korean mobile phone and electronics major is leading the race in terms of making maximum offers in at least three Indian Institute of Technology (IIT) campuses after the first eight days of final placements this year.

Other big recruiters that have made a large number of offers so far across IITs include EXL, Reliance Industries (RIL) and Capgemini.

Despite facing a rough time globally since the first reports of the Note 7 catching fire came to light in early September, Samsung is in aggressive hiring mode.

A Samsung India spokesperson said the company plans to hire over 300 engineers from the IITs this year for its research and development (R&D) institutes in Bengaluru, Noida and Delhi. "IITs offer some of the best engineering talent in India, and these young engineers are well-suited to the innovation mindset at Samsung," the person said.

According to data from campuses, Samsung made the maximum number of offers at IIT Roorkee, IIT Varanasi (Banaras Hindu University) and Guwahati, handing out 95 offers in these three campuses. At IIT Kharagpur, it is trailing only Coal India.

Samsung is also hiring aggressively from other top IITs such as Delhi, Bombay, Madras, Kanpur and Hyderabad.

Another top recruiter this year is outsourcing and analytics service provider EXL that has visited eight IITs, including Bombay, Delhi, Kanpur, Kharagpur, Roorkee, Madras, Guwahati, and BHU (Varanasi) this year, and made 127 offers, up from 111 last year.

"Driven by its growth-induced demand, EXL has been consistently increasing its offers at the campuses primarily due to the quality, aptitude and trainability of the candidates," said Vivek Jetley, senior vice-president, EXL Analytics. "EXL hires primarily for its consultant role from all the above campuses," he added.

Placements at IITs started on December 1 and are still ongoing. The first phase of the process will end later this month, only to pick up again in January.

"Samsung Bangalore has been the top recruiter at our institute this year with 25 offers," said Kaustubha Mohanty, head, centre for career development, IIT Guwahati. Other top recruiters from the campus so far include data analytics company FICO with 15 offers, and EXL and RIL with 11 offers each.

At IIT Kharagpur, placement chairperson Debasis Deb said Coal India is set to be the top recruiter for the second year in a row, having made 26 offers so far. It is followed by Samsung Bangalore and EXL with 22 offers each, and Mentor Graphics and ZS Associates with 14 offers each.

At IIT Roorkee, Samsung made 26 offers, followed by Wipro with 23 offers, Microsoft with 17, Reliance Industries with 16, and Citicorp Services India and EXL with 15 offers each. Microsoft was the largest recruiter last year with 31 offers, said NP Padhy, professor-in-charge for placement at the institute.

Microsoft declined to comment on the marginal dip in its hiring numbers this year. The software giant has so far made more than 70 offers across IITs this year, including 20 offers for international profiles. "Our drive at IITs this year is in keeping with our increased focus on R&D and engineering excellence as we move towards becoming a cloud and services organisation," a Microsoft spokesperson said in an email response.

Power management company Eaton also recruited in good numbers. It made 11 offers at IIT Hyderabad to emerge the single-largest recruiter there while at IIT BHU it made 10 offers.

At IIT BHU, Samsung made 44 offers followed by Goldman Sachs with 23 offers, Citi Corp with 22, and Capgemini with 21 offers. BHU offer numbers include pre-placement offers.

At IIT Madras, the companies in pecking order (starting from highest number of offers) are Intel, Citicorp Services, Samsung R&D Bangalore, Eaton, EY, EXL and Axis Bank.

The Story So Far

AT IIT KHARAGPUR, Coal India is the top recruiter for two years in a row now

INTERNATIONAL offers are marginally down this year

DESPITE the ban on startups, they remain strong at most IITs

Business Line ND 09.12.2016 P-07

Cognizant continues hiring spree at major IITs, recruits over 200 this year

TE RAJA SIMHAN

Chennai, December 8

For the third year in a row, Cognizant has hired over 200 students from various IITs, in the 2016 batch. Among all the four major IT service companies, Cognizant has been the top recruiter over the last three years.

Talent from premier technology schools has helped spearhead Cognizant's entry into SMAC (social, media, analytics and cloud) and the Internet of Things

Usually, students from IIT are keen to join product companies than IT service companies. Given this trend, Cognizant attracting over 200 students from the IITs is a 'major achievement', said an industry source.

Over 600 students from IITs may have joined the Indian IT industry, of which Cognizant could be one of the top recruiters, said Jayaprakash Gandhi, a career consultant and analyst.

According to Sriram Rajagopal, Senior Vice-President (Human Resources), Cognizant, the company is one of the 'most aggressive' hirers from IITs.

For the 2016 batch, the company hired from all key IITs, including Bombay, Kanpur, Madras, Roorkee, Delhi, Kharagpur, BHU and others, across disciplines.

IIT recruits have contributed a great deal towards enhancing the company's digital capabilities to help clients make the fundamental, technology-enabled changes across all aspects of the organisation – business, operations and systems – to compete and win in today's new technology- and data-intensive world. Be it the Global Technology Office that identifies emerging technologies to create real business value, or Cognizant Digital Business that helps clients reshape their products, business models, and customer and employee experiences – talent from institutions such as the IITs is key to our ability to develop innovative products and services for long-term growth opportunities, he further said.

Talent from premier technology schools has helped spearhead the company's entry into SMAC (social, media, analytics and cloud) and the Internet of Things.

For example, they are working to realise the potential of developing technologies such as artificial intelligence and blockchain, and to incubate new IP-based offerings, he said.

Nav Bharat Times ND 09.12.2016 P-05

स्टूडेंट्स ने ठुकराए 1 लाख डॉलर के ऑफर

कई स्टूडेंट्स ने इंटरनैशनल की बजाय डॉमेस्टिक कंपनियों को प्राथमिकता दी

Katyayani.Upreti
@timesgroup.com

■ नई दिल्ली : आईआईटी दिल्ली में पिछले एक हफ्ते में 20 से ज्यादा स्टूडेंट्स को 1 लाख यूएस डॉलर से ऊपर सैलरी ऑफर हुई है। हालांकि, इनमें से कुछ स्टूडेंट्स ने पिछले साल की तरह ही डॉमेस्टिक कंपनियों को चुना है। आईआईटी में अब तक ऐवरेज पैकेज पिछले साल जैसा ही है, हालांकि कंपनियों की संख्या कुछ बढ़ी है। अब तक 70% स्टूडेंट्स का प्लेसमेंट कोर जॉब के लिए हुआ है। इनमें सबसे ज्यादा इंफर्मेशन टेक्नॉलजी समेत कंप्यूटर साइंस, इलेक्ट्रिकल इंजिनियरिंग, मैथमैटिक्स स्ट्रीम के स्टूडेंट्स शामिल हैं।

आईआईटी में आने वाले दिनों में 270 कंपनियां 400 से ज्यादा ऑफर्स के साथ पहुंच रही हैं। पिछले एक हफ्ते में अब तक स्टूडेंट्स को 500 ऑफर्स मिल चुके हैं। इनमें 20 से ज्यादा स्टूडेंट्स को हाई इंटरनैशनल पैकेज मिले हैं। आईआईटी के प्लेसमेंट एंड ट्रेनिंग सेल के अधिकारियों ने बताया, इन स्टूडेंट्स को इंटरनैशनल कंपनियों ने 1 लाख यूएस डॉलर से ऊपर की सैलरी का ऑफर दिया है, लेकिन कुछ स्टूडेंट्स ने इनकी बजाय घरेलू कंपनियों के ऑफर को चुना है। आईआईटी दिल्ली में पिछले साल भी यह ट्रेंड देखा गया था। कई टेक्नॉलजी कंपनियों ने 100,000 डॉलर सालाना का ऑफर स्टूडेंट्स को दिया था, लेकिन कई ने इन्हें ठुकरा दिया था। ये जॉब प्रोफाइल खासतौर पर यूएस के लिए थे। इंटरनैशनल ऑफर्स उन कोर कंपनियों की वजह से भी मना किए गए हैं, जो भारत में ही प्लेसमेंट के साथ अच्छे ऐवरेज पैकेज के साथ स्टूडेंट्स को चुन रही हैं।

अब तक कैंपस में सबसे ज्यादा जॉब ऑफर कोर टेक्निकल फील्ड में मिले हैं। प्लेसमेंट ड्राइव में जिन स्टूडेंट्स को अब तक ऑफर मिले हैं, उनमें 39% स्टूडेंट्स कोर इंजिनियरिंग में टेक्निकल प्रोफाइल के स्टूडेंट्स हैं। इसके बाद 37% ऑफर इंफर्मेशन टेक्नॉलजी के स्टूडेंट्स को मिले हैं। फाइनेंस में 13%, ऐनालिटिक्स में 9% और कंसल्टिंग फील्ड में 8% प्लेसमेंट ऑफर्स शामिल हैं। प्लेसमेंट एंड ट्रेनिंग सेल की प्लेसमेंट एंड ट्रेनिंग सेल की इंडस्ट्रियल लीएज़ॉन ऑफिसर अनिश्या मदान बताती हैं, पिछले साल के मुकाबले कोर कंपनियां और उनके ऑफर्स बढ़े हैं।

आईआईटी : PSUs का कमबैक

Katyayani.Upreti
@timesgroup.com

■ नई दिल्ली : दो साल बाद आईआईटी दिल्ली में पीएसयू कंपनियां अच्छी-खासी तादाद में प्लेसमेंट देने आ रही हैं। आईआईटी स्टूडेंट्स इन कंपनियों के लिए काफी एक्साइटेड हैं। 1 दिसंबर से शुरू हुई प्लेसमेंट ड्राइव में अब तक 5 से 6 कंपनियां हिस्सा ले चुकी हैं। 20 दिसंबर तक और पीएसयू कंपनियों के ड्राइव में हिस्सा लेनी की उम्मीद है। इस बार देशभर के सभी आईआईटी की ओर से 100 से ज्यादा पीएसयू को इनवाइट किया गया है। माना जा रहा है कि इस प्लेसमेंट सीजन में स्टूडेंट्स को पिछले साल के मुकाबले 40 से 50% ज्यादा ऑफर मिलेंगे।

2014 के बाद पब्लिक सेक्टर अंडरटेकिंग कंपनियां सभी आईआईटी कैंपस प्लेसमेंट के लिए पहुंच रही हैं। एक पब्लिक याचिका पर 2014 में मद्रास हाई कोर्ट ने पीएसयू कंपनियों को प्लेसमेंट ड्राइव में हिस्सा लेने से मना कर दिया था। मगर पिछले साल सितंबर में मद्रास हाई कोर्ट ने यह रोक हटा ली। आईआईटी दिल्ली के प्लेसमेंट एंड ट्रेनिंग सेल की प्लेसमेंट एंड ट्रेनिंग सेल की इंडस्ट्रियल लीएज़ॉन ऑफिसर अनिश्या मदान बताती हैं, 'प्लेसमेंट ड्राइव के लिए आईआईटी आने को लेकर पीएसयू के लिए रोक सितंबर में हटाई गई। मगर 2015 के प्लेसमेंट में हिस्सा लेने के लिए कंपनियों के पास टाइम नहीं था, इसलिए वे तैयारी नहीं कर पाए और आए नहीं। इस बार पीएसयू को पहले से इनवाइट कर दिया गया था और हमें काफी अच्छा रिस्पॉन्स भी मिला है।'

इस बार देशभर के आईआईटी में ओएनजीसी, भारत पेट्रोलियम, कोल इंडिया, एचपीसीएल जैसी कई कंपनियां पहुंच रही हैं। आईआईटी दिल्ली समेत आईआईटी मुंबई, बीएचयू, रूड़की, खड़गपुर सभी आईआईटी की ओर से करीब 100 पीएसयू को इनवाइट किया गया है।आईआईटी दिल्ली के प्लेसमेंट एंड ट्रेनिंग सेल के प्रोफेसर इनचार्ज प्रो आई. के. कर कहते हैं, 'अब तक 6 पीएसयू पहुंची हैं और इस महीने और भी कंपनियां पहुंचेंगी। हमें कई कंपनियों से कॉन्टेक्ट किया है, प्लेसमेंट के अगले फेज में जनवरी पहले हफ्ते में अच्छे ऑफर के साथ और पीएसयू के आने की उम्मीद है।

प्लेसमेंट...

■ माना जा रहा है कि इस प्लेसमेंट सीजन में स्टूडेंट्स को पिछले साल के मुकाबले 40 से 50% ज्यादा ऑफर मिलेंगे।

■ मद्रास हाई कोर्ट ने लगाई थी रोक, 2015 में रोक हटने के बाद भी काफी कम पीएसयू कंपनियां पहुंची थीं

■ 10 से 15 लाख रुपये का ऐवरेज पैकेज देती हैं पीएसयू कंपनियां

JEE (Main) 2016: Aadhaar-based biometric attendance machine to be used at exam centre

http://www.hindustantimes.com/education/jee-main-2016-aadhaar-based-biometric-attendance-machine-to-be-used-at-exam-centre/story-ryQLgvT0xmmTB3oASaJSYP.html

After making Aadhaar mandatory for the JEE (Main) examination, the Joint Apex Board (JAB) has decided to use Aadhaar-based biometric attendance machines at examination centres for marking attendance of candidates, sources said.

In a meeting of the board on Thursday, it was decided to put in place this system in order to stop malpractices and cases of impersonation. Sources said the expenditure would be borne by the CBSE, which conducts the examination from the fee received from candidates. Sources said there were a few cases of impersonation reported last year during the JEE (Main) exam.

But Jammu and Kashmir, Meghalaya and Assam have been given relaxation from this mandatory rule of furnishing Aadhaar numbers. In addition to this, CBSE will also ensure scanning the OMR sheets at the examination centres immediately after the test is over in the presence of officials under CCTV recording.

Aadhaar card issued by the UIDAI has been made mandatory to fill the application form for 2017 exam. The JEE (Main) is an eligibility test for the JEE (Advanced), which the candidate has to take to apply for the undergraduate programmes offered by the IITs/ISM Dhanbad. IIT Madras will conduct the JEE (Advanced) on 2017 on May 21.

The last date to register for the JEE (Main) exam, to be conducted on April 2 next year, is January 2. Last year, over 13 lakh candidates had taken JEE (Main) exam.

Hindustan Times ND 09.12.2016 P-01

IITs to verify financial status of students seeking fee waiver

Neelam Pandey
neelam.pandey@hindustantimes.com

NEW DELHI: Indian Institutes of Technology (IITs) will from January begin verifying the economic status of students seeking fee waiver to prevent the misuse of a scheme aimed at helping pupils belonging to low-income families, sources said.

The move is part of a plan to review the scheme following a sharp rise in under-graduate students seeking exemption from paying tuition fee after it was increased to ₹2 lakh from ₹90,000 per year this April.

After the hike, revenue should have gone up but it was dropping, an IIT official said. "There are a number of general category students who have sought full or partial waiver and we have decided to get details of the school and coaching they have attended, as it will help us determine whether the income certificate produced by them is genuine," the official said on condition of anonymity.

As disabled students and those belonging to scheduled castes and tribes are exempt from paying fee, their income certificates will not be verified. Income certificates are issued by local revenue officials.

The country's top engineering colleges, the IITs get government funding but it barely covered maintenance costs, sources said. The institutes depended on fees to upgrade labs, hostels and other facilities.

CONTINUED ON PAGE 6

IITs to verify financial status of students seeking fee waiver

Beginning January, IIT Delhi would also ask students seeking complete or partial waiver to fill a form giving details of the school and the coaching institutes attended by them, sources said.

It is common for aspirants of the country's top engineering schools to join institutes that prepare them for the entrance exam that is fiercely fought. Students can spend a few weeks to a few years in these coaching institutes, which are generally expensive.

While announcing the fee hike, the human resource development ministry had exempted the students whose annual family income was below R1 lakh from paying the fee. Students from families with an annual income between R1 lakh and R5 lakh were given a two-thirds remission.

There are 10, 500 undergraduate students in 23 IITs.

> There are almost 100 students who have sought a full waiver and after asking them to fill the form, IIT Delhi will verify their certificates.
>
> SOURCES

Sources said of the 860 BTech students at IIT Delhi, 301 were not paying, as they either belonged to SC/ST category or had been given a waiver on economic grounds.

"There are almost 100 students who have sought a full waiver and after asking them to fill the form, IIT Delhi will verify their certificates," a source said.

Facing a similar situation, IIT Roorkee plans to get some of the certificates verified.

The decision to cross-check students' claims was taken during by the IIT council, the decision-making body of the colleges, in August.

"The council noted with concern the difficulties being faced by IITs in view of the large number of exemptions given from payment of fee and the doubtful income certificates being filed by students to get exemptions given by the government," a source quoted the council as saying.

It was also decided that depending on the outcome of verification of income certificates, the council could take a call on continuing with the scheme.

Hindustan Times ND 09.12.2016 P-14

A crippling situation

The government can deal with the problem of shortage of teachers in IITs by giving them a free hand in hiring

The government's statement in Parliament that more than 50% of teaching positions at the Indian Institutes of Technology (IIT) are lying vacant is, though frustrating, not very surprising. The problem is not just with the IITs but National Institutes of Technology (NIT) too. Time was when getting a teaching job in an IIT was a matter of greater prestige than getting admission in the premier institutes of engineering. The dismal situation now has many reasons. For a long time our IITs and IIMs had been able to resist having reservations in faculty, citing a government order that exempts scientific and technical institutions from following a reservation policy in hiring teachers. The IITs eventually fell in line with the government. This had two consequences. One, competent people who might have come to IITs to teach now prefer to stay away, fearing politicisation and a decline in standards. Second, because of reservations, there is dearth of people who meet the employment criteria and the situations in the reserved category lie vacant. And such problems are coming in the way of the government's efforts at promoting the rankings of the IITs.

With the number of IITs going up to 23, infrastructural problems have come alongside. Unlike IIT Delhi, many institutes do not have adequate teaching space or advanced laboratories. On top of that many of them cannot offer their teachers quarters to stay. That there would be difficulties in measuring all IITs on the same scale was recognised by experts about 10 years ago at least and hence they resisted giving all of them the 'IIT' label. Much of the problem we see would not have been there had the whole matter been thoroughly thought through.

The university rankings by Times Higher Education (THE) magazine, on which no Indian institute finds place in the top 200, use five parameters: Teaching, research, citation, international outlook and industry income. On the last two, there is little chance that our institutes can make much headway in the near future. But as regards the first three, a lot depends on faculty, in whose welfare and appointment the government plays a crucial role. It is commonly known that not many of those who graduated from IITs at UG level teach there. If the government gives the IITs a freer hand in giving its teachers higher salaries and better perks, some of those teaching abroad may return.

Nav Bharat Times ND 09.12.2016 P-10

यूनिवर्सिटी, IIT और IIM भी होंगे कैशलेस

Poonam.Pandey
@timesgroup.com

■ **नई दिल्ली :** नया साल शुरू होने से पहले देश के सभी हायर एजुकेशन इंस्टिट्यूटस कैशलेस हो जाएंगे। एचआरडी मिनिस्ट्री ने इसके लिए एक्शन प्लान तैयार किया है। सभी इंस्टिट्यूट्स से इसे फॉलो करने के लिए कहा गया है। हालांकि बंगाल के उच्च शिक्षण संस्थान इस योजना को कितना अपनाएंगे, इस पर संदेह है। एचआरडी मिनिस्टर प्रकाश जावड़ेकर के साथ वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग से हुई मीटिंग का बंगाल की यूनिवर्सिटीज के वाइस चांसलर्स ने बहिष्कार किया।

कैशलेस बनाना होगा कैंपस

30 दिसंबर तक सभी हायर एजुकेशन इंस्टिट्यूट्स को अपना कैंपस कैशलेस बनाना होगा। हायर एजुकेशन इंस्टिट्यूट से कहा गया है कि फीस, फाइन, डिपॉजिट कुछ भी कैश से ना लें। सैलरी, वेंडर पेमेंट कुछ भी कैश से अदा ना करें। इस साल के अंत तक कैंपस में कैंटीन, दुकान और कोई भी सर्विस कैशलेस होगी।

670 VC के साथ मीटिंग

इस संबंध में एचआरडी मिनिस्टर प्रकाश जावड़ेकर ने गुरुवार को विडियो कॉन्फ्रेंसिंग से देश भर की यूनिवर्सिटीज के 670 वाइस चांसलरों और सीनियर अधिकारियों के साथ मीटिंग की। जावड़ेकर ने कहा कि वित्तीय साक्षरता अभियान का बहुत उत्साहवर्धक रिस्पॉन्स मिल रहा है। 2 घंटे में 2000 से ज्यादा स्टूडेंट्स ने रजिस्ट्रेशन कराया। गुरुवार शाम तक 10 हजार से ज्यादा रजिस्ट्रेशन हो सकते हैं। इस कैंपेन में हर स्टूडेंट डिजिटल प्लैटफॉर्म जॉइन करेगा। इस मीटिंग में बंगाल की किसी भी यूनिवर्सिटी के वीसी शामिल नहीं हुए। बंगाल की सीएम ममता बनर्जी नोटबंदी का विरोध कर रही हैं और उन्होंने सभी वीसी से कहा था कि वह इस मीटिंग का बहिष्कार करें।

सरकारी लेन देने होंगे ऑनलाइन

त्रिपुरा में सभी सरकारी लेनदेन और भुगतान 1 जनवरी से ऑनलाइन किए जाएंगे। मुख्य सचिव यशपाल सिंह ने कहा कि सरकार ने सभी सरकारी लेनदेन और भुगतान ऑनलाइन प्रणाली से करने का फैसला किया है। उन्होंने कहा कि इसके तहत पहला कदम बिना बैंक अकाउंट वाले लोगों का खाता खोला जाना है। त्रिपुरा में 80 प्रतिशत लोगों का कम से कम एक बैंक खाता है। मुख्य सचिव ने कहा कि केंद्रीय कैबिनेट सचिव पी. के. सिन्हा ने उनसे जल्द ऑनलाइन भुगतान शुरू करने का आग्रह किया था। उन्होंने कहा कि राज्य सरकार ने चाय बागानों और ईंट भट्ठों के मजदूरों के बैंक खाते खोलने का काम शुरू किया है।

'बंगाल में क्या होगा, पता नहीं'

एचआरडी मिनिस्ट्री के अनुसार बंगाल में क्या होगा, यह पता नहीं, लेकिन बाकी जगहों पर हायर एजुकेशन इंस्टिट्यूट्स 30 दिसंबर तक पूरी तरह कैशलेस हो जाएंगे। यह उम्मीद की जा रही है। उन्होंने कहा कि कांग्रेस शासित राज्यों से भी कोई परेशानी नहीं आएगी। एचआरडी मिनिस्ट्री ने हायर एजुकेशन इंस्टिट्यूट्स के लिए जो एक्शन प्लान तैयार किया है, उसके मुताबिक वॉलंटियर्स को 20 दिसंबर से पहले ट्रेनिंग दी जाएगी और फिर वह 20 दिसंबर से 12 जनवरी तक अपने घर समेत आसपास के कम से कम 10 घरों में डिजिटल ट्रांजेक्शन की ट्रेनिंग देंगे और उन्हें कैशलेस होने के लिए मनाने की कोशिश करेंगे।

कांग्रेसी नीलेकणि बनाएंगे मोदी का 'कैशलेस इंडिया'

■ **नई दिल्ली :** नोटबंदी के बाद पीएम नरेंद्र मोदी ने कांग्रेस के हाई-प्रोफाइल मेंबर नंदन नीलेकणि से मदद मांगी है। कांग्रेस नेता को डिजिटल पेमेंट्स की राह आसान करने के लिए बनी कमिटी में शामिल किया गया है। नोटबंदी के बाद भारत में कैश पर निर्भरता कम करने की कोशिश की जा रही है। खासकर ग्रामीण इलाकों में जहां लगभग हर तरह का ट्रांजैक्शन कैश में ही होता है। यह पहला मौका नहीं है, जब आईटी कंपनी इन्फोसिस के पूर्व हेड नीलेकणि किसी राष्ट्रीय प्रॉजेक्ट का हिस्सा होंगे। इससे पहले वह यूपीए के राज में आधार कार्ड परियोजना के भी मुखिया थे। ब्लूमबर्ग की रिपोर्ट के अनुसार नीलेकणि और उनकी 13 सदस्यीय समिति इस बात पर विचार कर रही है कि किस तरह से अधिक से अधिक भारतीयों को डिजिटल पेमेंट अपनाने के लिए तैयार किया जाए। कैसे लोग स्मार्टफोन से लेकर गांवों में पॉइंट ऑफ सेल मशीनों से कैशलेस ट्रांजैक्शन कर सकें।

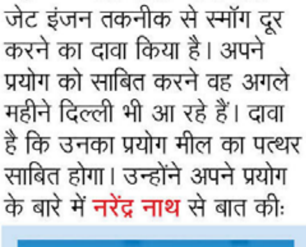
Nav Bharat Times ND 09.12.2016 P-02

पल्यूशन के खिलाफ जनवरी में होगा बड़ा प्रयोग

जेट इंजन दूर करेगा दिल्ली का स्मॉग

डॉ. मॉशे ऑलमारो

दिल्ली का प्रदूषण पूरी दुनिया में चर्चा का विषय बना हुआ है। इस पर काबू पाने के कोशिशें भी शुरू हो गई हैं। इसी बीच अमेरिका में एमआईटी के प्रोफेसर और वैज्ञानिक **डॉ. मॉशे ऑलमारो** ने जेट इंजन तकनीक से स्मॉग दूर करने का दावा किया है। अपने प्रयोग को साबित करने वह अगले महीने दिल्ली भी आ रहे हैं। दावा है कि उनका प्रयोग मील का पत्थर साबित होगा। उन्होंने अपने प्रयोग के बारे में **नरेंद्र नाथ** से बात की:



प्रदूषित हवा को दूर छोड़ आएगा इंजन
दिल्ली में प्रयोग से पहले आईआईटी गुवाहाटी में इसके हर तकनीकी पहलू पर बात करने के लिए एक प्रोग्राम होगा। इसमें पूरी दुनिया के कई साइंटिस्ट भाग लेंगे। सीधे शब्दों में जेट इंजन हर पावर प्लांट या ऐसी जगहों पर लगाया जा सकता है, जहां से धुआं निकलता है। यह धुएं को समेट कर वायुमंडल में ऐसी जगह छोड़ देगा, जहां प्रदूषण पर असर नहीं होगा। इससे जेट इंजन वायुमंडल में गर्म हवा की प्रदूषित चादर को हटाने में सफल रहेगा। इससे स्मॉग की समस्या दूर हो जाएगी। लगभग 500 मीटर प्रति सेकंड की स्पीड से धुएं को भेजा जाएगा।

> दिल्ली का प्रदूषण डराने वाला है। कोई कैसे इस पल्यूशन के बीच रह सकता है? दरअसल ऐसा होना ही था। जिस तरह इसे इग्नोर किया गया, यह दिन आना ही था।
> -डॉ. मॉशे ऑलमारो

File Photo

मेगा प्रयोग के लिए दिल्ली को ही क्यों चुना?

दिल्ली के प्रदूषण की पूरे विश्व में चर्चा हो रही है। दिल्ली को चुनने से पहले यहां का डेटा रिसर्च किया गया। सभी पैरामीटर खतरनाक दिखे। भारत जैसे बड़े देश में खतरा बड़ा है। अगर प्रयोग सफल रहा तो दूसरे शहरों में भी इसे तुरंत लगाया जा सकता है। भारत ने इस प्रयोग के लिए उत्साह भी दिखाया है।

पल्यूशन पर आपने कई मशहूर रिसर्च की हैं। इसे रोकने के लिए तुरंत क्या कदम उठाए जाने चाहिए?

सरकार के सामने लगातार कई प्रपोजल आ रहे हैं। सरकार को सभी प्रयासों पर गंभीरता से विचार करना चाहिए। हर कोशिश कामयाब नहीं हो सकती। अथॉरिटी अब सोचने के बजाय एक्शन प्लान पर ध्यान देना चाहिए। मैंने भी सरकर और दूसरे संबंधित लोगों प्रपोजल को दिया है। प्रस्ताव के अनुसार एक खास जेट इंजन की मदद से ऐसा किया जा सकता है।

जेट इंजन से क्या सच में प्रदूषण रुकेगा?

मैं दिल्ली में यह साबित करूंगा। दिल्ली में सफल प्रयोग के बाद जेट इंजन वायू प्रदूषण से निपटने में मील का पत्थर बनेगा। यह बहुत बड़ा प्रोजेक्ट हागा और दिल्ली पूरी दुनिया में इस इंजन को बनाने का एक बड़ा हब भी बन सकता है। चीन सहित दूसरे देशों में भी जेट इंजन का प्रयोग आगे बढ़ाया जा सकता है। जेट इंजन कितना मददगार होगा, इसकी स्वतंत्र जांच के लिए मैं खुद सरकार, पर्यावरण संगठनों और एक्सपर्ट्स से कहूंगा।

जेट इंजन पल्यूशन खत्म करने में कितना प्रभावी साबित हो सकता है?

हमने 45 साल पहले संयुक्त राष्ट्र संघ में हुए सफल प्रयोग से प्रेरणा लेकर काम शुरू किया था। इस इंजन को किसी खास जगह लगाने के बाद यह हर तरह के धुंए से प्रदूषित हवा को समेटेगा। सिर्फ प्लांट का ही प्रदूषण खत्म नहीं होगा। लगभग एक किलोमीटर के अंदर की हवा पर इसका असर होगा। हम इतना बड़ा दावा नहीं कर सकते कि इससे पल्यूशन पूरी तरह खत्म हो जाएगा।

इस प्रोजेक्ट में कितना खर्च आएगा? क्या इसका खर्च उठाना संभव होगा?

जेट इंजन के नाम से घबराने की जरूरत नहीं है। एक जेट इंजन पर सिर्फ 4 लाख रुपये खर्च होंगे। हम रिटायर्ड इंजन का इस्तेमाल करेंगे। इसके लिए अमेरिकन एयर फोर्स से हम बात कर रहे हैं। हम भारतीय वायुसेना को भी एप्रोच करेंगे। हां, फ्यूल और दूसरे ऑपरेशनल खर्च को इसमें शामिल नहीं किया गया है। फिर भी यह बाकी तरीकों से सस्ता होगा। दिल्ली में बदरपुर प्लांट के पास मुझे जेट इंजन का प्रयोग करने की अनुमति मिली है। टाटा पॉवर इसमें मदद कर रहा है।

क्या पहले कभी जेट इंजन का प्रयोग किया गया है? अब तक का अनुभव क्या रहा?

पहले प्रयोग हो चुका है। 45 साल पहले जेट इंजन का प्रयोग संयुक्त राष्ट्र संघ में हो चुका है। वह सफल हुआ था। बाद में प्रदूषण की समस्या को कम आंका गया और इसे आगे बढ़ाने में उत्साह नहीं दिखाया गया।

आलोचक कह रहे हैं कि इस प्रयोग को बढ़ा-चढ़ा कर पेश किया जा रहा है।

इसीलिए मैं इस टेस्ट के लिए सबको बुला रहा हूं। सभी आ सकते हैं। आलोचक भी। साइंटिफिक प्रयोग सफल होंगे या नहीं, यह रिजल्ट से ही साबित हो सकता है। मैं दिल्ली में अपने प्रयोग के बाद यही सवाल अपने आलोचकों से पूछना चाहूंगा।

सरकार को और क्या सुझाव देंगे?

सबसे अधिक पब्लिक ट्रांसपोर्ट को बेहतर करने की जरूरत है। पूरे विश्व में कोई ऐसा देश नहीं है, जहां पब्लिक ट्रांसपोर्ट को ठीक किए प्रदूषण कम हो सके। चीन में जो कदम उठाए गए, उनमें सबसे प्रभावी पब्लिक ट्रांसपोर्ट को ठीक करना था।

दिल्ली सरकार ने ऑड-ईवन का प्रयोग किया। इसे कितना प्रभावी मानते हैं?

यह पॉजिटिव कोशिश तो कही ही जा सकती है। इसे गलत नहीं ठहराया जा सकता है। लेकिन ऐसे चंद प्रयासों से ही पल्यूशन को ठीक नहीं किया जा सकता है। ऐसे कई और मजबूत प्रयास करते रहने की जरूरत है।

साथ दे रहे भारतीय सांइटिस्ट भी : एमआईटी के प्रोफेसर डॉ मॉशे ऑलमारो के प्रयोग में भारत के साइंटिस्ट भी शामिल हैं। इनमें सबसे अहम भूमिका इंडियन इस्टिट्यूट ऑफ साइंस, बेंगलुरु के प्रोफेसर रह चुके आईवी मुरलीकृष्ण की है। वह इस रिसर्च में साथ हैं। उन्होंने बताया कि यह प्रयोग भारत में स्मॉग से निपटने में बहुत बड़ा कदम हो सकता है। प्रयोग में भाग लेने के लिए चीन, अमेरिका, जापान और थाईलैंड के टॉप साइंटिस्ट्स के आने की संभावना है।

Nav Bharat Times ND 09.12.2016 P-12

उच्च शिक्षा में सुधार के लिए कई स्तरों पर बदलाव करने होंगे

तक्षशिला और नालंदा का सपना

रामोहन पाठक

पिछले महीने एक समारोह में राष्ट्रपति प्रणव मुखर्जी ने वर्ल्ड रैंकिंग में भारतीय शिक्षण संस्थानों के काफी पीछे होने पर चिंता जताई। कहा कि भारतीय उच्च शिक्षा प्रणाली को बदलने के लिए अभूतपूर्व कल्पना, गुणवत्ता और संतुलन के साथ शोध की आवश्यकता है। इससे पहले उन्होंने राष्ट्रपति भवन में आयोजित देश के सभी 47 केंद्रीय विश्वविद्यालयों के कुलपतियों के सम्मेलन में तक्षशिला, नालंदा और विक्रमशिला जैसे विश्वविद्यालय देश में दोबारा विकसित करने का आह्वान किया था। उन्होंने विद्वानों को विश्वविद्यालयों की आत्मा बताते हुए प्राध्यापकों के 30 से 40 प्रतिशत पद खाली रहने पर फिक्र जताई और इस समस्या के समाधान के लिए दीर्घकालीन योजनाएं बनाने की बात भी कही। इस सम्मेलन में हायर एजुकेशन में बदलाव के लिए कई सारे सुझाव आए। इससे जुड़ी समस्याओं पर भी बात हुई। सवाल यह है कि क्या आज हम देश के उच्च शिक्षा संस्थानों को नालंदा और तक्षशिला जैसा माहौल दे सकते हैं?

व्यवस्था में फर्क

आज देश के कथित स्वायत्तशासी 353 केंद्रीय और राज्य विश्वविद्यालयों, 13024 ग्रैजुएट और पोस्ट ग्रैजुएट कॉलेजों तथा 246 निजी विश्वविद्यालयों की शिक्षा व्यवस्था प्राचीन तक्षशिला और नालंदा विश्वविद्यालय से बिल्कुल भिन्न है। प्राचीन विश्वविद्यालयों में गुरुकुल परंपरा थी। तक्षशिला में बहुत सारे छोटे-छोटे गुरुकुल थे। गुरुओं का वहां की व्यवस्था पर पूर्ण नियंत्रण होता था। जातक कथाओं और प्राचीन ग्रंथों के अनुसार एक-एक गुरुकुल के पांच-पांच सौ 'अंतेवासी' (रेजिडेंशियल) छात्र होते थे। किंतु अध्यापकों की संख्या देखें तो हरेक गुरुकुल में उद्भट विद्वानों की संख्या डेढ़ हजार तक थी।

Rajesh Mehta

डिग्री बनाने की फैक्टरी बन गए हैं हमारे विश्वविद्यालय

> तक्षशिला में हर छात्र पर तीन विद्वान शिक्षक हुआ करते थे, आज 20 छात्रों पर एक सामान्य शिक्षक होना भी बड़ी बात है

तक्षशिला के गुरुकुलों में सौ से अधिक राज्यों के राजकुमार शिक्षा ग्रहण करते थे। शुल्क निर्धारित नहीं था। केवल गुरु दक्षिणा ही पर्याप्त थी। उनमें प्रायः उच्च शिक्षा ही दी जाती थी। व्याकरण, साहित्य जैसे पारंपरिक ज्ञान के अलावा धनुर्विद्या, संगीत, चित्रकला, नृत्य और चिकित्साशास्त्र जैसे उस समय आधुनिक माने जाने वाले विषय भी पढ़ाए जाए थे। शोध का स्वरूप उच्चस्तरीय और मानवोपयोगी हुआ करता था। तब शिक्षा व्यवसाय या कमाई का जरिया नहीं थी। लेकिन आज के विश्वविद्यालय नौकर पैदा करने के कारखाने हैं और उनमें नौकरशाही हावी है। ऐक्ट, स्टेच्यूट्स और आर्डिनेंस पर हमारी यूनिवर्सिटीज चलती हैं।

कुलपतियों के सम्मेलन में केंद्रीय मानव संसाधन विकास मंत्री प्रकाश जावड़ेकर की देश के सभी विश्वविद्यालयों और कॉलेजों में सीटें बढ़ाने की घोषणा से कुछ राहत तो मिली, पर लक्ष्य के अनुरूप उच्च शिक्षा संस्थाओं की आधारभूत संरचना विकसित करने की समस्या का कोई हल नहीं निकल पाया। चीनी विद्वान ह्वेन त्सांग के अनुसार 500 छात्रों के गुरुकुल में 1500 विद्वान शिक्षक हुआ करते थे, मगर आज के विश्वविद्यालयों का 20 से 25 छात्रों पर एक शिक्षक अनुपात इस दृष्टि से हास्यास्पद ही कहा जाएगा।

प्रस्तावित राष्ट्रीय शिक्षा नीति के संदर्भ में इस पर राष्ट्रव्यापी चर्चा, बहस और कार्ययोजना तैयार कर इसे लागू करना केंद्र और राज्य सरकारों के साथ ही निजी विश्वविद्यालयों के समक्ष एक बड़ी चुनौती है। रैगिंग और आत्महत्या से बचने के लिए आपसी संवाद और ग्रीवांस सेल जैसी व्यवस्था पर बल देते हुए कहा गया कि परिसर में शैक्षणिक माहौल को छात्रों के व्यक्तित्व विकास से जोड़ना होगा। जेएनयू और हैदराबाद विश्वविद्यालयों में लंबी अशांति पर केंद्रीय मंत्रियों ने सरकार की गंभीरता जाहिर करते हुए आशा व्यक्त की कि शोध की गुणवत्ता में सुधार और खाली पदों को भरने से परिसरों की स्थिति में बदलाव आएगा।

आईआईटी और आईआईएम में सीटें बढ़ाने के एकमत निर्णय से देश की युवा पीढ़ी को श्रेष्ठ उच्च शिक्षा के अधिक अवसर मिलेंगे। सभी 47 केंद्रीय विश्वविद्यालयों को 'सेंटर ऑफ एक्सीलेंस' के रूप में विकसित करने की घोषणा सराहनीय है पर सम्मेलन में पिछड़े-ग्रामीण क्षेत्रों के विश्वविद्यालयों और कॉलेजों की उपेक्षा चिंता का विषय है। इससे देश में असंतोष उभरना स्वाभाविक है, जिस पर केंद्रीय मानव संसाधन विकास मंत्रालय को विशेष ध्यान देना होगा। 2013 में प्रारंभ केंद्र सरकार के राष्ट्रीय उच्चतर शिक्षा अभियान (रूसा) में राज्यों के 316 सरकारी विश्वविद्यालयों और 13 हजार कॉलेजों को विशेष आर्थिक सहायता प्रदान की जा रही है, पर स्वीकृत अनुदान का सही उपयोग न हो पाना बड़ी चुनौती है।

अन्य वर्गों की अपेक्षा अधिक सुविधाएं और मोटा वेतन पाने वाले अनेक शिक्षक आज अपने अनैतिक आचरण से वातावरण को दूषित कर रहे हैं। यह कैसी नैतिकता है कि लाख-डेढ़ लाख रुपये के मासिक वेतनभोगी शिक्षक कक्षाओं में न जाएं और बायोडाटा लेकर राजनीतिक हलकों में जोड़-तोड़ से कोई पद पाने के लिए भटकते रहें? ऐसे लोगों द्वारा शिक्षकों की डिजिटल उपस्थिति जैसे मानकों का विरोध स्वाभाविक है।

नैतिकता का प्रश्न

उत्तर प्रदेश के विश्वविद्यालयों के चांसलर और राज्यपाल राम नाईक ने ऐसे कई अध्यापकों की अनैतिकता के प्रति चिंता व्यक्त की है। कई अध्यापक खुद ही पर्चा बनाते है और खुद ही आउट भी कर देते हैं। राज्यपाल की यह चिंता वर्तमान शिक्षा व्यवस्था पर करारा प्रहार है। स्पष्ट है कि उच्च शिक्षा में गुणवत्ता ऐसे तो नहीं आने वाली। मानव संसाधन मंत्रालय को इसपर अंकुश लगाने के लिए सख्त कदम उठाने होंगे। केवल 47 केंद्रीय विश्वविद्यालयों के कुलपतियों के सम्मेलन में लिए गए फैसलों को पूरे देश में लागू करना नियामक संस्था यूजीसी के लिए भी आसान नहीं होगा।

Deccan Herald ND 09.12.2016 P-04

Varsities not to keep students' original documents

Prakash Kumar

NEW DELHI: The University Grants Commission (UGC) has restricted the higher educational institutions (HEIs) from keeping in its custody the original mark sheets, school leaving certificates and other documents of students.

It has also strictly prohibited the HEIs from charging tuition fee in advance for entire programme of study or for more than one semester or year, which a student is enrolled to, notifying a new set of rules for the universities, colleges and other institutions.

"The HEIs shall physically verify the originals at the time of admission of the student in his/her presence and return them immediately after satisfying themselves about their authenticity and veracity, keeping the attested copies for their record. The HEIs shall charge fees in advance only for the semester/year in which a student is to engage in academic activities," the UGC rule stated.

The commission's rules provide for a four-tier system for the refund of fees remitted by students in case of those choosing to withdraw from the programme after enrolment.

Refund rules

The higher educational institutions will now have to refund 100% fee on serving of notice of withdrawal of admission by a student 15 days before the formally-notified last date of admission.

The refund is 80% within 15 days after the last date of admission. Between 15 to 30 days, the refund will be 50% of the fee. No money will be refunded to a student who submits withdrawal notice after the 30 days of the last date of admission, according to the rules.

The UGC has formulated the rules to prohibit "coercive and profiteering institutional practices" by the universities and colleges.

"Let me apprise you that the UGC has taken a serious view of the complaints brought to its notice by students and other stakeholders and will take strict action against universities and their affiliated/constituent colleges breaching the provisions of this notification," UGC Secretary Jaspal S Sandhu said in a letter to all universities, colleges and other higher educational institutions.

A considerable number of complaints, grievances, court cases and other references were received by the commission on various "coercive and shady dealings" carried out by the HEIs, which reflected that "profiteering motivations" still drove the operation of "quite a few institutions in India", he said. "Any act of retention of original certificate or non-refund of fee by any college shall be deemed to have been committed by the affiliating university which shall only be liable for punitive action by the UGC," he added.

The commission has also prohibited the institutions from making mandatory for applicants to purchase the institutional prospectus any time during the course of the programme of study.

DH News Service